

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven

Norsk Regnesentral (nr.no, org.nr. 952125001, NR) ble etablert som en enhet i 1952 og har vært en privat stiftelse fra 1985. Som en stiftelse, har NR ingen eiere. NRs øverste organ er Styret bestående av syv medlemmer. Fem medlemmer oppnevnes av ekstern valgkomité og to av de ansatte. Valgkomitéen til styret består av dekan ved det Matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved Universitetet i Oslo, én representant fra Norges forskningsråd samt administrerende direktør i Abelia.

NR ledes til daglig av administrerende direktør. NR er organisert i fire forskningsavdelinger ledet av forskningssjefer og en administrasjonsavdeling ledet av økonomi- og administrasjonssjef. NR har ingen datterselskap.

NRs vedtekter beskriver at NRs formål er:

«Stiftelsen skal bidra til at samfunnets behov for kunnskap om databehandling og kvantitative metoder blir dekket ved å:

1. utføre forsknings- og utviklingsoppgaver for industri, næringsliv og forvaltning,
2. initiere og gjennomføre forskningsprosjekter ved egne midler, ved bidrag fra Norges forskningsråd eller andre finansieringskilder,
3. samarbeide med Universitetet i Oslo og andre forskningsinstitusjoner om utnyttelse av utstyr og faglige ressurser,
4. formidle innen- og utenlandske forskningsresultater til norske brukere,
5. støtte medarbeidernes faglige utvikling og dyktiggjøre dem for innsats også utenfor stiftelsen.»

NR utfører bidragsforskning finansiert av Norges forskningsråd og EU-kommisjonen med flere, og oppdragsforskning for privat, offentlig og ideell sektor i Norge og internasjonalt. Forskingen er i hovedsak innen statistisk modellering, maskinlæring, kunstig intelligens og IKT.

NR er en kontorbedrift med få underleverandører, begrenset til kontor- og IT-utstyr samt enkelte tjenester for renhold, kantine og vedlikehold etc. I enkelte forskningsprosjekter har NR samarbeidspartnere som kontraktmessig har status som underleverandører, hovedsakelig norske forskningsinstitusjoner. NRs påvirkning på arbeidsforhold utenfor NR, eller på øvrige menneskerettigheter, er svært begrenset. NRs resultater og leveranser består av metoder, programvare, rapporter, publikasjoner og analyser. Disse kan i liten grad misbrukes. NR gjennomfører rutinemessig aktsomhetsvurderinger knyttet til oppstart av nye prosjekter og samarbeid med eksterne kunder og aktører. Disse er nært knyttet til etablerte rutiner for forskningsetiske vurderinger. Vurderingene gjøres av de respektive forskningssjefene og av økonomi- og administrasjonssjefen. Hvis det kreves utdypende vurderinger, skal administrerende direktør involveres.

NR følger Forskningsinstituttene fellesarena (FFA) sin «Anbefaling om Virksomhetsstyring» og har etablert retningslinjer for samfunnsansvar. Disse er publisert på NRs nettsider og dekker blant annet forretningsetikk, miljø, forhold til ansatte, samfunnsdeltakelse og varsling. NR har etablert rutiner for varsling som inkluderer muligheten for anonym varsling.

NR har rundt 100 ansatte, i all hovedsak i faste stillinger, bortsett fra PhD-stipendiater og bistillinger. NR tilbyr konkurransedyktige arbeidsbetingelser i et arbeidsmarked med stor etterspørsel etter arbeidskraft. De fleste ansatte er medlem av en lokal fagforening. Det gjennomføres årlige tariffforhandlinger som omfatter alle ansatte bortsett fra administrerende direktør.

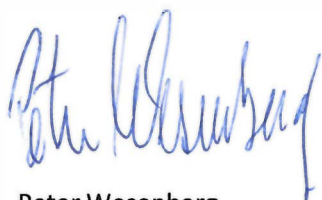
NR vektlegger solid faglig arbeid og legger forholdene til rette for dette, slik at alle ansatte får utnytte og utvikle sine evner, interesser og kunnskaper. NR utfører jevnlig arbeidsmiljøundersøkelser. Siste undersøkelse ble utført i 2021 og bekrefter et meget godt arbeidsmiljø.

NR er en kontorbedrift og forurenses i liten grad det ytre miljøet. NR har relativt begrenset reiseaktivitet. Det var ingen vesentlige avvik innen HMS-området i 2022.

NR har gjennom aktsomhetsvurderingene som er utført i perioden 1. juli til 31. desember 2022, ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Skriftlig forespørsel om hvordan NR håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til epost nr@nr.no.

Oslo, 22. juni 2023



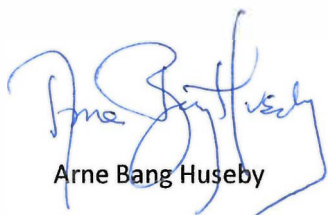
Peter Wesenberg
Styrets leder/Chairman



Roar Inge Hoff
Nestleder/Vice-chairman



Pål Dahle



Arne Bang Huseby



Janne Pedersen



Arnt-Børre Salberg



Tina Todnem



André Teigland
Adm. direktør / CEO